

13

Opdracht verzoek voor het ontwikkelen van een werkgeversstandpunt in zake inzet bodycam en gebruik BC beeld&audio.

Aan	Portefeuillehouder Digitalisering & Cybercrime / Sensing	Van	[REDACTED]	P
Onderwerp	Opdracht verzoek ontwikkelen van een werkgeversstandpunt in zake inzet bodycam	Door	[REDACTED] projectleider bodycam	P
Datum	1 oktober 2015	Gezien door	[REDACTED]	P
Status	ten besluitvorming	Bijlage(n)		

Aanleiding

Sinds enige tijd worden er binnen diverse toepassingsgebieden bodycams ingezet en worden de beelden& audio ervan benut. Deze inzet heeft nog een experimenteel karakter. Om redenen die opgenomen zijn in het startdocument project bodycams is er op 23 juni jl. akkoord gegeven om het project uit te voeren.

Een van de doelstellingen is;

Er worden afspraken gemaakt met de (C) OR betreffende de inzet en het gebruik beeldmateriaal. Deze dienen de medewerkers bescherming en duidelijkheid te bieden als het gaat om gebruik beeldmateriaal ten tijde van klachten en (integriteit)onderzoeken

Onderbouwing voor dit verzoek.

Bij het gebruik van een bodycam wordt niet alleen de wereld om de politiemedewerker heen vastgelegd maar ook zijn of haar eigen handelen. Zowel audio als beeldopname worden geregistreerd van de medewerker.

Conform artikel 27 WOR, lid k en l heeft de OR instemmingsrecht bij de inzet van bodycams:

De ondernemer behoeft de instemming van de ondernemingsraad voor elk door hem genomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van

(k) een regeling omtrent het verwerken van alsmede de bescherming van de persoonsgegevens van de in de onderneming werkzame personen

en

(l) een regeling inzake voorzieningen die gericht zijn op of geschikt zijn voor waarneming of controle op aanwezigheid, gedrag of prestaties van de in de onderneming werkzame personen.

De Centrale ondernemingsraad (COR) vertegenwoordigt de belangen van de werknemers en organisatie. De leden toetsen beleidsstukken vooral op de gevolgen voor het personeel, maar ook op de visie en medewerkerparticipatie. In het overleg tussen de korpschef en de COR wordt gesproken over alle aangelegenheden die landelijke werking hebben.

Om tot dit overleg te komen dient de werkgever, in dit geval dus de korpsleiding/korpschef een werkgeversstandpunt in te nemen op het onderwerp bodycams. Een dergelijk standpunt op het onderwerp is tot op heden nog niet ontwikkeld.

Momenteel komen er vragen los die oa. worden gesteld door raadkamers, vakbonden en regionale ondernemingsraden. Het is dus zaak dat de gesprekken door de korpsleiding op niet al te lang termijn te laten plaatsvinden. Het risico wanneer die niet gebeurt is oa. dat de bodycam mogelijk niet gedragen wordt door de politiemedewerker uit angst dat beeldmateriaal tegen hun gebruikt kan worden zonder dat er afspraken over zijn vastgelegd en/of dat bijvoorbeeld de OR niet instemt met de inzet ervan.

Ook draagt een werkgeversstandpunt bij in het wel of niet gebruiken van gegenereerde beelden en audio als het gaat om de waarheidsvinding bij bijvoorbeeld klachten tegen of door de politie medewerker.

Aangezien dit , het ontwikkelen van een werkgeversstandpunt ook voor directie Operatiën een geheel nieuw veld is, is het project zich bewust dat de opdracht mogelijk overgedragen zal worden aan een andere afdeling. Het project zal dan een adviseerde rol vervullen.

Gevraagd besluit

Het landelijk project verzoek de portefeuillehouder D&C een opdracht te verstrekken aan het project bodycams tot het ontwikkelen van een werkgeversstandpunt.

Hierin wordt de samenwerking gezocht met de juridische staf, het VIK, Directie HRM en staf korpsleiding directie Operatiën. Deze laatste zal bezien hoe, door wie en in welke COR overleg het onderwerp ingebracht zal worden