



ONDERNEMINGSRAAD GEMEENTE AMSTELVEEN

Aan de bestuurder, de heer H.H. Winthorst

Geachte bestuurder, beste Bert,

Aan de ondernemingsraad is op 3 oktober 2016 om instemming gevraagd op het voorgenomen besluit over de pilot en invoering van de bodycam bij VVH team Handhaving Openbare Ruimte. Hierbij treft u het advies en de overwegingen van de OR op deze instemmingsaanvraag aan.

Ter beschikking gestelde informatie

Aan de OR is de volgende informatie verstrekt:

1. Memorandum aan wethouder Raat van 13 september 2016;
2. Concept protocol en instructie gebruik bodycams handhaving.

Overige beschikbare informatie

De OR heeft instemmingsrecht als het gaat om verwerking en bescherming van de persoonsgegevens van werknemers en controle van werknemers (art. 27 lid 1k en 1l WOR. Daarnaast staan in de WOR en de Arbowet (art. 3) de taken en verantwoordelijkheden van de ondernemingsraad voor de veiligheid en het welzijn van de medewerkers in de organisatie. De OR is zich bewust van deze verantwoordelijkheid en heeft zich in de materie verdiept.

Kernpunten instemmingsaanvraag

Instemming wordt gevraagd voor het uitvoeren van een pilot "inzet van bodycams" bij het team HOR van VVH

Reden hiervan is dat handhavers regelmatig te maken krijgen met mondelinge of fysieke agressie. De bodycams zijn een extra hulpmiddel voor de handhavers om, in situaties die uit de hand dreigen te lopen, zo snel mogelijk te kunnen laten de-escaleren en om het gevoel van veiligheid te verhogen. Bovendien zal het zichtbaar dragen van de bodycams naar verwachting een preventieve werking hebben. Hiermee zou ongewenst gedrag kunnen worden voorkomen, van alle betrokken partijen.

De bodycam zal in de pilot worden ingezet bij de groep handhavers waar de meeste kans is op het geweld. Er wordt primair gedacht aan de groep BOA's welke belast zijn met de parkeercontrole, met het taakaccent jeugd in de nachtelijke uren en de BOA die alleen op pad is.

Gevolgde procedure (OR)

1. De OR heeft haar informatie verkregen uit het memorandum van 13 september 2016 en uit het protocol en instructie voor het gebruik van bodycams;
2. De werkgroep van de ondernemingsraad heeft het advies voorbereid;
3. Het advies is besproken door de ondernemingsraad in de vergadering van 27 oktober 2016 en met de bestuurder in de overlegvergadering van 27 oktober 2016.



Overwegingen (OR)

1. De OR is bezorgd over de toenemende agressie waarmee de medewerkers in hun werk te maken hebben, veiligheid van medewerkers is een belangrijk aandachtspunt van de OR;
2. De OR vindt dat de bodycam een prima hulpmiddel kan zijn voor het vergroten van het gevoel van veiligheid van de handhaver;
3. De OR wil dat er na de pilot met de medewerkers een evaluatie gehouden wordt, voor een eventueel verdere invoering van de bodycam;
4. De OR vindt dat de privacy van de werknemer gewaarborgd moet zijn;
5. Het gebruik van de bodycam is altijd vrijwillig in de pilot

Kaders

1. De bodycam wordt, zichtbaar voor derden, door de handhaver gedragen;
2. De handhaver bepaalt zelf op welk moment hij de bodycam inschakelt;
3. De beelden mogen niet worden bekeken door anderen dan degene die de beelden heeft geregistreerd, zonder toestemming van de teamleider HOR;
4. Beelden mogen niet gebruikt worden voor commerciële/promotionele/informatieve doeleinden;
5. Afdeling VVH is eigenaar van de beelden;
6. Bewaartermijn van het beeld en geluid is vastgesteld op maximaal 10 dagen, daarna vernietigen van harde schijf. Binnen deze 10 dagen moet er een officieel uitleesverzoek binnenkomen;
7. De beelden mogen alleen gebruikt worden:
 - als bewijsmateriaal door de politie, in geval van opsporing en vervolging van strafbare feiten na aangifte;
 - voor beeldvorming in bezwaarprocedures;
 - bij het behandelen van klachten over het optreden van de handhaver, men kan het opgenomen beeld erbij halen en bekijken (met de klager) wat er gebeurd is;
 - als educatief materiaal binnen het team Handhaving.

De ondernemingsraad heeft op 27 oktober 2016 met de bestuurder de volgende afspraken gemaakt:

1. De OR kan zich niet vinden in promotionele doeleinden en gaat hiermee dan ook niet akkoord;
2. Na de pilot van 1 jaar moet het geheel geëvalueerd worden, ook met de medewerkers. Eventueel doorgaan met bodycams is afhankelijk van deze evaluaties;
3. Privacy van de werknemer moet gewaarborgd zijn;
4. OR is geen voorstander van het alleen de straat opgaan van een BOA, de bodycam vervangt geen collega;
5. Gebruik van de beelden alleen in overleg met de BOA;
6. Tijdens de pilot kan men een BOA niet verplichten tot het werken met een bodycam;
7. De instemming betreft de pilot en niet de voortzetting erna. Na de evaluatie zal een nieuw verzoek moeten worden gedaan, met eventueel aangepaste afspraken;
8. De pilot moet worden opgenomen in de Aanpak Veilige Publieke Taak..



Advies

Op grond van het bovenstaande en onder de voorwaarde van bovenstaande afspraken, stemt de OR in met de voorgelegde pilot voor het gebruik van bodycams bij VVH team Handhaving Openbare Ruimte.

Met vriendelijke groet,

Anita Magro
secretaris

Rogier van der Laan
voorzitter